

## **Aanvulling Algemene leverings - en betalingsvoorwaarden van Ton Creemers Innovatie & Advies BV te Maarssen betreffende Executive Search opdrachten.**

### Werkzaamheden van Ton Creemers Innovatie & Advies B.V.

- Wij zullen een of meer kandidaten selecteren op basis van de door ons besproken (functie)eisen.
- Zo mogelijk brengen wij twee kandidaten per functie aan zodat u zelf kunt kiezen.
- Indien een of meer kandidaten voldoen aan de door ons besproken (functie)eisen, dan zullen wij met u voor deze kandidaat een afspraak maken voor één of meer sollicitatiegesprekken op een in overleg met u nader te bepalen plaats en tijdstip. Wij zullen eveneens bij deze sollicitatiegesprekken aanwezig zijn teneinde u te kunnen adviseren en informeren over hoe de kandidaat zal functioneren binnen uw bedrijf.
- Indien u een geschikte kandidaat niet wenst aan te stellen, dan bespreken wij met u de reden(en) daarvan en zullen wij indien gewenst op zoek gaan naar een andere kandidaat.

### Honorarium

Mocht u om wat voor reden dan ook deze opdracht intrekken, of tijdens de sollicitatieprocedure besluiten de aan de kandidaat te stellen (functie)eisen te wijzigen en de door ons geselecteerde kandidaat deswege niet aan te stellen, dan brengen wij u de reeds door ons gemaakte (administratie)kosten in rekening. Tevens brengen wij u alsdan de voor u verrichte werkzaamheden in rekening tegen een uurtarief van € 225,- exclusief 21 % BTW.

Indien de door ons geselecteerde en door u aangenomen kandidaat voor de afgesproken aanstellingsdatum besluit zijn werkzaamheden niet aan te vangen, dan brengen wij u 50 % van de door ons te berekenen fee van het bruto jaarsalaris, exclusief 21 % BTW, in rekening.

Indien u de door ons geselecteerde kandidaat aanstelt, dan brengen wij u voor de door ons verrichte werkzaamheden voor functies tot en met middel management-niveau een bedrag gelijk aan 15 % van het bruto-jaarsalaris en voor functies vanaf hoger management-niveau tot en met directie - niveau 25 % van het bruto-jaarsalaris in rekening exclusief 21 % BTW. Onder bruto-jaarsalaris wordt in dit verband verstaan het bruto-salaris van de aangestelde kandidaat over het eerste jaar inclusief vakantietoeslag, eventuele bonussen, winstdelingen, tantièmes en tussentijdse salarisverhogingen. Indien een of meer van deze vergoedingen pas achteraf aan de kandidaat toegekend worden, dan dient u zulks per ommegaande aan ons mee te delen, zodat wij de opgemelde percentages daarover alsnog aan u in rekening kunnen brengen. Onder de aanstelling van een kandidaat verstaan wij tevens een aanstelling door een onderneming die gelieerd is aan uw onderneming.

### Garantie

Indien binnen 3 maanden voor functies tot en met middel management - niveau en 6 maanden voor functies vanaf hogere management - niveau tot en met directie - niveau na de eerste werkdag van de aangestelde kandidaat blijkt dat deze niet blijkt te voldoen aan de door ons besproken (functie)eisen, dan zullen wij eenmalig en gratis een nieuwe kandidaat voor u zoeken met behoud van het reeds door ons ontvangen of (deels) nog te ontvangen honorarium voor de aangestelde kandidaat. Indien zich geen geschikte kandidaat in onze file bevindt en wij dientengevolge advertenties dienen te plaatsen, komen de kosten daarvan voor uw rekening.

De garantie is alleen geldig:

- mits wij een kopie hebben ontvangen van de met de kandidaat te sluiten arbeidsovereenkomst, waarin het bruto-salaris staat vermeld; en
- mits u binnen 14 dagen na factuurdatum (onder aftrek van het voorschot) ons honorarium hebt voldaan; en
- mits de omstandigheden binnen uw bedrijf binnen 3 of 6 maanden (afhankelijk van het functie - niveau) niet zodanig veranderen, dat de aangestelde kandidaat niet meer aan de opgemelde (functie)eisen kan voldoen.

Vergunning Arbeidsbemiddeling kenmerk CBA/A 96.0234